

Rapport Moral

Association AIDERA ESSONNE

Assemblée Générale du 05/12/2015

I Fonctionnement Associatif Interne :

a/ immédiatement après dernière AG Extraordinaire 2014 – impossibilité lors premières réunions de constituer un Bureau :

- Démission de plusieurs Présidents successifs en 2014 – personne ne souhaitant prendre la suite (même pour éviter la dissolution) à cause de divergences de vues et d'un manque de cohésion précédant notamment le transfert des APA (Apports Partiels d'Actifs et Agréments des Etablissements) vers notre « groupe de partenaires GAPAS (Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale) » ; et donc une manière très différente de conduire l'Association puisque la Gestion « de nos Etablissements » (4 parmi 25 au GAPAS) et Services aux Personnes avec Autisme est désormais dévolue techniquement à un ensemble de professionnels coordonnés par le Directeur Général du GAPAS.

- Restent donc à notre Association l'Orientation Générale de la Politique du GAPAS (partagée avec les 4 autres associations en Bureau resserré des 5 Présidents et Conseil d'Administration de 15 administrateurs) ; et la surveillance proche - conseil - validation des projets et orientations de chacun de « nos établissements ».

b/ reconstitution à partir du 23 octobre 2014 d'un Bureau cohérent qui s'engage et qui avec le soutien, l'appui (le partage de certaines représentations et responsabilités) des autres administrateurs a travaillé au mieux pour préserver l'essentiel de la pérennité de l'Association :

- Président : Pierre VAELLO -Vice- Président : poste non pourvu

- Secrétaire Général : Thierry BILLY -Secrétaire Générale Adjointe : Patricia GOTTELAND

- Trésorière : Gisèle PASQUET - Trésorière adjointe : Viviane LAMOUR

- Bureau GAPAS : Pierre VAELLO

- 3 Représentants C.A. GAPAS : Viviane LAMOUR, Jean Luc ASSOULY, Pierre VAELLO

- 4 Représentants A.G. GAPAS : Les trois ci-dessus avec Thierry BILLY

- Représentante CVS IME Notre Ecole : Marie José GAVRILOFF

- Représentants CVS MAS Alter Ego : Danièle PERROT – Véronique AUROY

- Françoise VEDEL Représentante depuis longtemps avec d'autres Administrateurs dans nombreuses Associations Fédérations Organismes Instances liés au Handicap , Handicap Mental, Handicap spécifique Autisme ... dont notamment :

Autisme France, CRAIF, MDPH Essonne, AUTISME 91, ADAPEI, commissions départementales réflexion et orientation politique du handicap en Essonne ...

c/ actuellement toujours une certaine faiblesse de la Représentation :

- La moitié du nombre possible de Représentants-Administrateurs (10 sur 21 possibles)

- Nombre d'adhérents pour 2015 actuellement : 102 ... (sensiblement équivalent depuis plusieurs années -essentiellement Familles ou Amis de Personnes avec Autisme accueillies dans nos établissements – rechercher à étendre à d'autres personnes qui souhaitent nous soutenir et encourager nos réflexions et actions...)

- Déséquilibre des Administrateurs ayant leur enfant accueilli à la MAS Alter Ego (9), à l'IME Notre Ecole (1) au SESSAD (0), à l'Unité Maternelle (0)

Trop peu de nouveaux adhérents plus jeunes pour prendre la continuité, la relève (renouvellement générationnel même si plus difficile - trouver la manière de transmettre progressivement)

II Fonctionnement Associatif au sein du GAPAS :

a/ Bureau et Conseil Administration :

- au niveau Bureau GAPAS (politique générale Groupement) et C.A. GAPAS : décisions et orientations prises en commun avec les 5 Présidents des Associations Partenaires sous la Présidence actuelle de Pierre GALLIX (associations AIDERA Essonne et ANPEA- Association Nationale Parents Enfants Aveugles- présentes notamment en Essonne, puis Art et Education, Interval, et la Vie Autrement basées comme le siège social dans le département du Nord) sur les valeurs partagées, l'image, la structuration et l'avenir, la gestion et comptabilité générale, financement du groupement qui est responsable et gère au quotidien 25 établissements représentant environ 900 professionnels ; et qui nomme directement le Directeur Général du GAPAS (actuellement Amaro CARBAJAL); puis étudie, infléchit et valide les dossiers généraux préparés, présentés, par l'équipe de professionnels (DG, Secrétaire Générale, Comptable, DRH, Responsable Qualité) . Le CA GAPAS réuni, débat et vote ensuite toutes ces décisions.

b/ les Responsabilités :

- Bilans, Budgets prévisionnels et réalisés de tous les établissements, Rapports de Gestion, Résultats du Groupement.

- Validation des réorganisations des Etablissements et Services (restructurations, nouvelles gouvernances ...)

- Travail et mise en commun de certaines Formations, échanges et partages d'Expériences pour tous les cadres de directions, ou professionnels responsables-qualité, Recherche et Innovation au service de tous etc...

- Projets de rapprochement avec d'autres organismes similaires ? Création de Fondation ou Fonds de Dotation pour des compléments de financement ? Intégration de une ou deux (maximum 6) nouvelles associations partenaires...

- Notre association au sein de ce groupement doit aussi directement au niveau du CA AIDERA ESSONNE s'occuper plus particulièrement, s'informer auprès des équipes et conseiller sur les fonctionnements, initier ou étudier les dossiers préparés par les dirigeants et responsables (qu'il nomme) concernant directement la vie des 4 Etablissements et Services dont nous sommes plus particulièrement responsables par délégation de nos partenaires... ensuite vote des résolutions, validation des projets avant que de les valider aussi globalement au niveau CA GAPAS .

- travail un peu « chronophage » pour des missions plus complexes, pour lesquelles, de plus, nous n'avons pas toujours parmi tous nos administrateurs toutes les compétences requises. Les temps de concertation-réflexion, la répartition des tâches sont insuffisants et ne pouvons accomplir parfaitement les missions que nous nous sommes fixées. Nous devons accueillir de nouveaux administrateurs, de nouvelles « bonnes volontés » !

Remarques :

- La structuration associative modifiée pour ce qui est des gouvernances établissements nous aura obligé à nombreuses modifications administratives et comptables .

- Insuffisance de notre représentation dans les comités GAPAS tels Comité Elaboration et Suivi Valeurs du Groupement ou Comité Budgets Financiers.

- Participation avec nos 4 autres « Partenaires » au choix du futur Directeur Général Groupement (dans 2 ans après qu'il soit passé par poste de Directeur Adjoint au DG) Mr François BERNARD.

- A l'étude le rapprochement (intégration ?) en Essonne d'une Association organisatrice depuis longtemps de séjours de vacances pour jeunes personnes avec autisme ...

- Nous conservons pour l'instant la Propriété Immobilière de la MAS Alter Ego , ainsi que la « Location Bail » de l'IME Notre Ecole

III Réorganisation du « Territoire Essonne » - Vie des Etablissements :

a/ Le nouveau « TERRITOIRE ESSONNE » :

- Sont réunis maintenant sous la même direction générale (Didier CHANGENET D.G. et certains services administratifs ou comptables ou de maintenance des installations) 4 Etablissements ou Services qui dépendent directement d'un Directeur Adjoint dédié (D.A.).

- IME Notre Ecole (+ Unité Maternelle d'une école proche créée en septembre et rattachée) dont le chef de service, Christophe BASILE (que nous avons nommé dans l'année) devient D.A.
- MAS Alter Ego (après le licenciement du directeur Mr DIVINE) pour laquelle nous venons de choisir très récemment une Directrice Adjointe qui devrait être très rapidement nommée.
- Notre SESSAD « Les Pitchounets » et le SESSAD « Le Tremplin » (Association partenaire ANPEA) seront dirigées par un seul et même D.A. à leur tête.
- IME Jean Paul d'EVRY (Assoc ANPEA) qui nommera aussi prochainement un D.A. (précédemment Mr Didier CHANGENET en était le Directeur).
- Les budgets prévisionnels 2016 de tous ces Etablissements (différentiés dans leur fonctionnement propre), sont cependant désormais orientés vers un plan de retour à l'équilibre commun dans le cadre d'un plan pluriannuels (économies recherchées sur moyens mutualisés services gestion-administratif-comptable, mais « sanctuarisation » des budgets dédiés à la prise en charge directe soins activités éducation vie des personnes accueillies sur les établissements).
- des pôles médicaux sur chaque établissement supervisés par un même médecin généraliste dédié : Docteur Valérie DIEUDE – la même Assistante Sociale sur MAS et IME Jean Paul.
- Après quelques expériences, récemment commence à se mettre en place et va rapidement se développer un Comité Socio Culturel Inter Etablissements qui réalisera des projets partagés sur tous ces établissements (Musique-Spectacles-Sorties Culturelles-Arts Plastiques-Rencontres Sportives- Fêtes- etc...). Partage d'expériences, de compétences et de savoirs faire ...
- Echanges-Partages de matériels, de lieux d'activités etc...

b/ MAS Alter Ego :

(infos sur vie établissement par l'intermédiaire de notre représentation au CVS)

- Licenciement du Directeur en juin dernier
- Travail collectif long et difficile en préparation de la visite récente des responsables de l'ARS qui ont visité l'établissement et ont émis un rapport favorable validant après 10 ans le fonctionnement général et les particularités expérimentales de la MAS notamment sur la pérennité du mode Internat Alternatif (restriction à 210 jours effectifs d'ouverture) pour la moitié de l'effectif des résidents, et le maintien de la possibilité d'accueil d'un résident dès 14 ans . Certaines préconisations concernent notamment la révision des documents tels Projet Etablissement-Contrat de séjour-Livre d'Accueil-Règlement de Fonctionnement.
- recrutement d'une Psychologue
- recrutement d'un Médecin Psychiatre (1/2 journée par semaine)
- abandon des contentieux budgétaires des années précédentes.

- suivi du règlement juridique des affaires LORANS et SAILLOUR (traitées par le GAPAS).
- financement d'installations ludiques et sportives dans les deux jardins grâce à Dons parfois anciens (SAFRAN, LYRICAUTISME, puis dernièrement LES AMIS D'ARTHUR et Dons parfois substantiels de Membres Associatifs). Fonctionnement de la Coopérative pour nombreuses activités exceptionnelles dans la période juillet Août.

c/ IME Notre Ecole :

(infos sur vie établissement par l'intermédiaire de notre représentation au CVS)

- Départ de Mr François BUISSON qui en était Directeur, remplacé par Mr Christophe BASILE (recruté comme Chef de Service et devenu maintenant Directeur Adjoint au DG Territoire ESSONNE)
- Réouverture de l'Etablissement les vendredis après midi .

Remarques :

- Il nous faudra instituer un fonctionnement de prises d'informations et rencontres avec les Responsables des Etablissements et du Territoire Essonne plus régulier (notamment avec l'IME et SESSAD).
- Souhait de constitution de comités de « pilotage-réflexion » dans différents domaines pour ces Etablissements.
- Obtention finalement (après nombreuses années de procédure) d'un Legs-héritage d'environ 15 000 € d'une personne parente d'une Administratrice de l'Association (dossier suivi par Gisèle PASQUET Trésorière) au bénéfice de l'Association et qui nous permettra de financer futurs projets sur les établissements.
- Les bénéfices importants de l'opération « Campagne de Noël » organisée chaque année par Catherine ROZE vont continuer de pouvoir soutenir certains projets sur les établissements . Comme ceux relatifs à la collecte et revente des bouchons de liège (700 €) .

IV Notre travail « de connaissance-d'information-transmission-aide aux personnes touchées par l'Autisme ... » - Notre image-communication et influence - Notre Relation aux ASSOCIATIONS ORGANISMES liés à l'Autisme:

a/ niveau National :

- AUTISME France : Journal-Newsletter- Congrès Annuel d'un grand intérêt.
- AFD : (Autisme France Diffusion) : organisme qui distribue ouvrages et matériels exclusivement liés à l'Autisme et TED

b/ niveau Régional :

- CRAIF (Centre Ressources Autisme Ile de France à PARIS) : centre recueil documentation informations références (géré par représentants d'Associations et Professionnels multi-composantes)

c/ niveau Départemental :

- MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées) : représentation dans certaines commissions
- AUTISME 91 (« le Réseau ») : Regroupement au niveau départemental d'Associations qui gèrent Etablissements ou Services Médico Sociaux liés à l'Autisme qui souhaitent y participer
- Réflexion, partage d'Expériences ou de Pratiques, actions communes parfois en dépit d'orientations de prises en charge parfois divergentes.
- UDAPEI (Union Départementale Associations de Parents d'Enfants Inadaptés – Handicap Mental) : Mouvement d'Associations au niveau national et départemental, depuis longtemps, très structuré. Depuis 2015 ces associations ont mis en commun la gestion de tous leurs Etablissements Essonnais mais continuent de nous inviter lors de réunions orientées sur actions possibles à partager
- Comités Réflexion ARS (Agence Régionale Santé) : animation d'un groupe Autisme à la Conférence de Territoire 91 et participation à la DECT plan Autisme (Démarche d'Evaluation Concertée Territorialisée du 91)
- Commission d'Appels à Projets de Compétence du Conseil Départemental dans le cadre de la Protection de l'Enfance (dans ce « domaine » car impossibilité d'être « juge et partie » pour le Handicap).

d/ Autre :

- Transmission-circulation d'informations essentiellement par mail (articles presse– congrès– colloques– réunions– pétitions– livres– films– émissions ...)
- Informations-sensibilisation à organismes de Formation Professionnels ou même Parents (tel Pro Aid Autisme– EDI Formation– SUSA ...) repérés, identifiés, évalués et dont on partage la Philosophie.

Remarques :

- Conception réalisation d'un site ou blog ou newsletter impossible jusqu'à présent par manque de compétences, de personnes disponibles, de temps pour la réalisation .
- Sollicitations d' « Autisme France » pour essayer de regrouper certaines associations (qui se connaissent et sont un peu similaires et partagent mêmes valeurs) dont la nôtre au sein d'une sorte de fédération au niveau Régional auxquelles nous pourrions répondre favorablement ...

V Orientations pour l'AVENIR :

- Selon la constitution du nouveau Conseil d'Administration de notre Association AIDERA ESSONNE (et de son bureau qui devra impérativement élire aussi un Vice Président), qui nous espérons sera plus étendu, plus compétent, mieux organisé et structuré, aux responsabilités mieux réparties; nous espérons pouvoir continuer à assurer qualitativement toutes ces missions mais en y dépensant moins d'énergie et de temps (travail diplomatique et relationnel avec nombreux interlocuteurs déjà mieux avancé !).

- Maintenant qu'un tournant a été largement amorcé notamment concernant toute la gestion technique des établissements, nous en allégeant la responsabilité directe; nous devons d'autant plus et de manière plus complexe conserver notre spécificité, la défendre, et faire évoluer l'orientation politique dans ce domaine aux enjeux importants qu'est « le monde de l'Autisme ». Nous devons aussi pour cela consacrer plus de temps à réfléchir ensemble, harmoniser nos points de vue et redéfinir notre rôle, nos missions, et la manière de les réaliser concrètement. Tout cela au bénéfice des personnes avec Autisme accueillies dans les Etablissements ainsi que celles, proches, qui restent sans solution ...

- Nous ferons aussi appel à des « personnes-ressources » (qui n'ont pas forcément besoin d'être administrateurs) et qui par leurs compétences dans certains domaines, en informatique et communication par exemple, ou autre, pourront utilement nous aider aux réalisations !

- Il serait aussi nécessaire pour dynamiser l'Association d'instituer des rencontres (thématiques ou non) qui permettraient de mieux se soutenir, partager idées, expériences, améliorer les relations entre nous pour être plus efficace; notamment parents, amis de personnes avec autisme de générations et situations différentes !...

pour aborder l'AVENIR, souvent isolés et un peu désespérés,

nous ne pourrons compter que sur nos propres forces,

qui doivent mutuellement se renforcer, se démultiplier !...

Pierre VAELO (Président)